

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Dürüstlük, Şeffaflık ve Yasal Uyum Esasları

1. AMAÇ VE TEMEL İLKELER

Bu Politika, Atius İnovasyon ve İleri Teknoloji Çözümleri Limited Şirketi ("Atius") ile bağlı ortaklıklarının ("Atius Grubu") tüm ticari faaliyetlerinde etik değerlere bağlı kalmasını, rüşvet ve yolsuzluk unsurlarını önleyici tedbirler almasını sağlamak amacıyla kurgulanmıştır. Temel gayemiz, Grubumuzun ticari itibarını korumak, yasal uyumsuzluk risklerini ortadan kaldırmak ve tüm paydaşlarımız nezdinde güvene dayalı iş kültürünü kalıcı kılmaktır.

2. KAPSAM VE ETKİ ALANI

Söz konusu düzenleme; Yönetim Kurulu üyeleri, şirket yöneticileri, kadrolu ve geçici personel dahil olmak üzere Atius Grubu bünyesindeki tüm çalışanları kapsar. Aynı zamanda danışmanlık, hukuki destek, bağımsız denetim gibi dışarıdan hizmet sağlayan kişi ve kuruluşlar ile tedarikçiler, yükleniciler ve Grubumuz adına hareket eden her türlü iş ortağı bu ilkelerle yükümlüdür.

İşbu Politika; Şirket Etik Kuralları, Şirket İçi Operasyonel Yönergeler, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve faaliyet gösterilen ülkelerdeki yasal mevzuatların tamamlayıcı bir parçasıdır. Atius temsilcilerinin ihlallerinden Grubumuz da hukuken sorumlu tutulabileceğinden, üçüncü tarafların bu kurallara uyumu sözleşmesel şart olarak aranır.

3. TANIMLAR VE YASAKLANAN FİİLLER

Rüşvet: Şirket içi veya dışı bir yetkilinin, görevinin gereklerine aykırı hareket etmesini, bir işlemi hızlandırmasını veya geciktirmesini sağlamak amacıyla doğrudan ya da aracılar vasıtasıyla temin edilen nakit, hediye, ağırlama veya herhangi bir maddi/manevi çıkar vaadidir.

Yolsuzluk: Bünyedeki nüfuzun veya yetkinin, kişisel ya da kurumsal haksız kazanç sağlamak amacıyla usulsüz kullanımıdır. Kamusal veya özel sektör fark etmeksizin, faydanın miktarına bakılmaksızın tüm yolsuzluk eylemleri kesin bir dille yasaklanmıştır.

4. GÖREV VE SORUMLULUK DAĞILIMI

Yönetim Kurulu: Politikanın yürürlüğe konulması, dönemsel olarak güncellenmesi ve gözetiminden en üst düzeyde sorumludur. İhlal bildirimlerinin gizlilik içerisinde incelenmesini güvence altına alır.

Etik Kurulu ve Denetim Komitesi: Şikayet ve usulsüzlük iddialarını incelemekle yetkilidir. Soruşturmalar İç Denetim birimi tarafından yürütülür. Üst düzey yöneticilere ilişkin ihlaller doğrudan Denetim Komitesi kararına bağlanır.

Çalışanlar ve Yöneticiler: Tüm personel ilkelere uymak ve şüpheli durumları yönetime bildirmekle yükümlüdür. Yöneticiler, alt ekiplerinin ve hizmet alınan üçüncü tarafların bu kuralları benimsemesini sağlar.

5. UYGULAMA STANDARTLARI VE HASSAS ALANLAR

Atius Grubu sıfır tolerans prensibiyle hareket eder. Aşağıdaki alanlar yüksek riskli olarak değerlendirilir ve özel kurallara tabidir:

- **Kamu İlişkileri:** Resmi kurumlarla yürütülen süreçlerde yetkililere avantaj sağlayacak tekliflerde bulunulması, hediye sunulması veya gayriresmi ödemeler (kolaylaştırma ödemesi) yapılması kesinlikle yasaktır.
- **Hediye ve Ağırlama:** Ağırlama ve tanıtım faaliyetleri makul sınırlar dahilinde ve şeffaf olmalıdır. Çıkar çatışması doğurabilecek veya bağımsız karar almayı etkileyecek hiçbir hediye kabul edilemez.
- **Siyasi Bağışlar:** Grubumuz adına hiçbir siyasi partiye, adaya veya siyasi oluşuma doğrudan ya da dolaylı mali destek ve bağış sağlanamaz.
- **İş Ortaklarının Seçimi:** Tedarikçi ve ortak seçiminde teknik yeterlilik kadar etik geçmiş de sorgulanır. Rüşvet veya usulsüzlük geçmişi bulunan firmalarla iş ilişkisi kurulmaz. Tek taraflı fesih hakkı tüm sözleşmelere eklenir.

6. KAYIT DÜZENİ VE ŞEFFAFLIK

Grubun finansal ve ticari defterleri gerçeğe uygun, eksiksiz ve mevzuata tam uyumlu şekilde tutulur. Belgesiz, kaynağı belirsiz veya sahte kayıt oluşturulması ağır disiplin suçudur. Kurumsal e-posta ve iletişim kanalları iş amacıyla kullanıldığından, denetim standartları gereği Şirket tarafından incelenebilir.

7. İHLAL BİLDİRİM KANALLARI VE GÜVENCE

Politika ihlallerinden şüphelenilmesi halinde çalışanlar ve paydaşlar aşağıdaki kanallar üzerinden durumu derhal iletmelidir. Dürüst niyetle bildirimde bulunan hiçbir personele misilleme yapılamaz, yaptırım uygulanamaz.

E-Posta İhbar Hattı
etikbildirim@atius.com.tr

Uyum Birimi Direkt E-Posta
corporate-governance-compliance@atius.com.tr

Telefon Destek Hattı
+90 312 286 21 22

Dijital Bildirim Kanalı
Atius İş Akış / Vaka Bildirim Formu

Posta Adresi: Oğuzlar Mah. 1371. Cad. No: 4/7 Çankaya / Ankara (Etik Kurulu Başkanlığına)

8. YAPTIRIMLAR VE YÜRÜRLÜK

Politika kurallarının ihlali durumunda, iş akdinin fesfine kadar varan disiplin cezaları uygulanır. Aleyhte durumların adli/idari suç teşkil etmesi halinde resmi makamlara gerekli bildirimler yapılır. Şirket dışı tarafların ihlallerinde ise sözleşmeler tazminatsız tek taraflı feshedilir.

Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe giren bu Politika, çalışanlarımızın iş sözleşmelerinin ayrılmaz bir parçasıdır.